

OFFIZIELLE KURSBESCHREIBUNG & PROGRAMMDETAILS

Strategische Leadership & Mediation Human Centered Strategic Leadership Menschen, Beziehungen und Systeme in komplexen Konflikten verstehen und handlungsfähig bleiben (mit Zertifikat)

Basel, Schweiz | 26. – 30. April 2027
Trainingssprache: Deutsch | Veranstaltungsort: Basel

Über das Institute for Peace and Dialogue (IPD)

Das **Institute for Peace and Dialogue (IPD)** ist eine in der Schweiz gegründete Organisation, die heute weltweit agiert. Unser Fokus liegt auf der akademischen und praktischen Ausbildung in den Bereichen Friedensförderung, interkulturelle Mediation, internationale Beziehungen und modernes Diversity-Management.

Unsere Philosophie

Wir sind davon überzeugt, dass Konflikte weder unvermeidbar noch unlösbar sind. Durch den gezielten Aufbau gemeinsamer Werte, den interkulturellen Dialog und professionelle Vermittlung lassen sich auch in komplexen Situationen nachhaltige Lösungen finden.

Unser globales Netzwerk & Alumni

Die globale Reichweite des IPD spiegelt sich in unserem erstklassigen Netzwerk wider. Zu den Absolventen und Partnern unserer Programme (wie den *Summer & Winter Academies* in Basel und Baku) gehören Fachkräfte und Institutionen aus aller Welt:

- **Regierungen & Botschaften** (u. a. Schweiz, UK, Australien, USA, Rumänien).
- **Internationale Organisationen** (u. a. UN, EU, Afrikanische Union, UNICEF, UNDP, IOM, ICRC).
- **Renommierte NGOs & Hilfswerke** (u. a. Ärzte ohne Grenzen, Welthungerhilfe, Save the Children).

Kooperationen & Dienstleistungen

Als globaler Akteur bietet das IPD maßgeschneiderte Lösungen für Unternehmen, Behörden und NGOs:

- **Mediation & Recht:** Konfliktlösung durch erfahrene Mediatoren mit 30-jähriger Felderfahrung.

- **Fachliche Trainingsmodule:** Professionelle Weiterbildungen in den Bereichen Konfliktmanagement, HR-Management, Krisenmanagement und Völkerrecht.
- **ProPeace-Mitgliedschaft:** Ein internationales Zertifikatsprogramm zur aktiven Förderung von Frieden und Menschenrechten.
- **Talentförderung:** Vermittlung von qualifizierten Praktikanten und Freiwilligen sowie Sonderkonditionen für Organisationen, die Gruppen zu unseren Programmen entsenden (*Sending Organisations*).

Trainer: Peter Urs Aeberhard (Über 30 Jahre internationale Praxis in Diplomatie, EDA, BMT/UNO und strategischer Organisationsberatung)

Über den Kurs: Systemisch analysieren, unter Druck führen, strategisch verhandeln

Dynamische Märkte, gesellschaftlicher Wandel, krisenhafte Umfeldler und interkulturelle Komplexität stellen moderne Führungskräfte vor beispiellose Herausforderungen. Wo hohe Interessen auf emotionale Belastungen, Machtasymmetrien und institutionelle Blockaden treffen, stoßen klassische Managementwerkzeuge an ihre Grenzen.

Dieses exklusive **3-tägige Intensiv-Training** (eingebettet in ein 5-tägiges Basel-Aufenthaltsprogramm mit individueller An- und Abreise) vermittelt Ihnen ein fundiertes, menschenzentriertes und systemisches Rüstzeug für anspruchsvolle Führungs- und Verhandlungssituationen.

Unter der Leitung des internationalen Experten **Peter Urs Aeberhard** verbinden Sie systemische Analyse (System & Stakeholder Mapping) direkt mit trauma-informierter Führung, psychologischer Sicherheit und allparteilicher Mediation. Sie lernen, wie Sie Wahrnehmungsmuster durchschauen, Dynamiken unter Stress steuern und Blockaden in nachhaltige Kooperation transformieren.

Was erwartet Sie in diesem interaktiven Intensiv-Training?

Die drei Kernsäulen des Intensivtrainings (Fokus-Tage)

Tag 1 (27. April):

Strategisch führen – Wahrnehmung, Beziehungen und Systeme verstehen

- **System & Stakeholder Mapping:** Komplexe Organisationen als relationale Systeme verstehen, Rückkopplungen, Machtasymmetrien und Eskalationsmuster analysieren sowie wirksame Hebelpunkte identifizieren.

- **Multiperspektivische Wahrnehmung:** Reframing eigener Annahmen bei Komplexität, Unsicherheit und Spannungen.
- **Strategische Optionengenerierung:** Von der Systemanalyse zur konkreten, risikoarmen Interventionsstrategie.

Tag 2 (28. April):

Führen und managen unter Druck – Stress, Sicherheit und Handlungsfähigkeit

- **Psychologie unter Belastung:** Wie Stress und Bedrohung Wahrnehmung, Entscheidungen und Kommunikation im Team verändern.
- **Psychologische Sicherheit & Deeskalation:** Etablierung geschützter Räume (Safe Spaces), verlangsamte Prozessführung und Anwendung gewaltfreier Kommunikationselemente.
- **Trauma-Informierte Führung Praxisübung:** Multi-Akteurs-Simulation zur Steuerung von Teams und Verhandlungen in extremen Stress- und Ausnahmesituationen.

Tag 3 (29. April):

Strategisches Handeln in anspruchsvollen Situationen – Verhandlung, Mediation & Transfer

- **Mediation & Verhandlung als Führungsinstrument:** Prozesssicherheit, Haltung der Allparteilichkeit und Überwindung von Festgefahrenheiten (Deadlocks).
- **Internationale Multi-Stakeholder-Simulation:** Realitätsnahe Gesamtsimulation zur Anwendung aller Analyse-, Führungs- und Verhandlungsmodule mit direktem Experten-Feedback.
- **Transfer & Aktionsplan:** Entwicklung persönlicher Handlungsoptionen für die direkte Umsetzung im eigenen Berufsalltag.

Warum ist dieses Training JETZT für Sie unverzichtbar?

Der Standort **Basel** gilt als eines der dynamischsten internationalen Zentren Europas an der Schnittstelle von globaler Wirtschaft, Wissenschaft, Zivilgesellschaft und internationaler Zusammenarbeit. Genau hier investieren fortschrittliche Unternehmen, Nichtregierungsorganisationen, HR-Abteilungen und internationale Institutionen gezielt in die Zukunftskompetenzen ihrer Führungs- und Mediationskräfte.

Wer im **Jahr 2027** Organisationen, Teams oder Friedensprojekte erfolgreich leiten will, darf Diversität nicht nur verwalten – er muss sie aktiv moderieren und mediatorisch begleiten können. Dieses Intensivtraining liefert Ihnen das exakte methodische Werkzeug, um Konfliktkosten zu senken, die Fluktuation zu reduzieren, psychologische Sicherheit zu etablieren und die Innovations- sowie Kooperationskraft durch gelebte Vielfalt maximal zu steigern.

Ihr konkreter Mehrwert (Key Benefits)

- **Schweizer IPD-Zertifikat:** Ein international geschätzter Nachweis Ihrer hochkarätigen Kompetenz in strategischer Führung, Systemanalyse und Krisenmediation.
- **Praxis & High-Stakes-Simulationen:** Reale Multi-Stakeholder-Fälle aus Wirtschaft, Verwaltung, NGOs und internationalen Kontexten mit direktem Trainer-Feedback.
- **Trauma-Sensibles & Systemisches Know-how:** Einzigartige Verknüpfung von moderner Neuropsychologie (Führen unter Druck) mit bewährten Mediations- und Verhandlungsstandards.
- **High-Level Networking:** Exklusiver kollegialer Austausch im Herzen Europas (Basel) mit internationalen Führungskräften, HR-Leitern und Fachexperten.

Wichtige Eckdaten auf einen Blick

Gesamtzeitraum	26. – 30. April 2027 (26. April. Anreise & Networking 30. April. Abreise)
Aktive Trainingstage	27. – 29. April 2027 (09:00 - 16:00 Uhr)
Veranstaltungsort	Basel, Schweiz
Trainingssprache	Deutsch

Sichern Sie sich Ihren Platz!

Frühbucher-Rabatt: Gültig bei Anmeldung bis zum 10. Dezember 2026.

Schreiben Sie uns für das vollständige Anmeldeformular an romarov@ipdinstitute.ch oder besuchen Sie www.ipdinstitute.ch